

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

объединенного диссертационного совета Д 999.169.03 на базе ФГБОУ ВО «Тамбовский государственный университет имени Г.Р. Державина», Министерство образования и науки РФ, ФГБОУ ВО «Тамбовский государственный технический университет», Министерство образования и науки РФ, ФГБОУ ВО «Липецкий государственный педагогический университет имени П.П. Семенова-Тян-Шанского», Министерство образования и науки РФ по диссертации на соискание ученой степени кандидата исторических наук

аттестационное дело № _____

решение диссертационного совета от 23 декабря 2017 года №112

О присуждении Кунавину Константину Сергеевичу, гражданство РФ, ученой степени кандидата исторических наук.

Диссертация «Факторы карьерного роста представителей высшей бюрократии Российской империи в 30-х – 80-х гг. XIX века» по специальности 07.00.02 – Отечественная история принята к защите 16 октября 2017 года, протокол № 105, диссертационным советом Д 999.169.03 на базе ФГБОУ ВО «Тамбовский государственный университет имени Г.Р. Державина», Министерство образования и науки РФ (392000, г. Тамбов, ул. Интернациональная, д.33), ФГБОУ ВО «Тамбовский государственный технический университет», Министерство образования и науки РФ (392000 г. Тамбов, ул. Советская, д.106), ФГБОУ ВО «Липецкий государственный педагогический университет имени П.П. Семенова-Тян-Шанского», Министерство образования и науки РФ (398020, г. Липецк, ул. Ленина, д.42). Совет утвержден приказом Минобрнауки России от 19 июня 2014 года № 361/нк; приказом от 23 июня 2015 года № 632/нк.

Соискатель Кунавин Константин Сергеевич 1991 года рождения, в 2014 году с отличием окончил ФГБОУ ВО «Тамбовский государственный университет имени Г.Р. Державина» по специальности «История».

В 2014– 2017 гг. Кунавин К.С. обучался в очной аспирантуре, которую закончил с представлением диссертации.

Диссертация выполнена на кафедре всеобщей и российской истории ФГБОУ ВО «Тамбовский государственный университет имени Г.Р. Державина».

Научный руководитель – Кончаков Роман Борисович, кандидат историче-

ских наук, доцент, доцент кафедры всеобщей и российской истории ФГБОУ ВО «Тамбовский государственный университет имени Г.Р. Державина».

Официальные оппоненты назначены диссертационным советом из числа компетентных в соответствующей отрасли науки ученых, имеющих публикации в соответствующей сфере исследования и давших на это свое согласие в соответствии с п.22 «Положения о присуждении ученых степеней» (от 24 сентября 2013 г. № 842):

Ружицкая Ирина Владимировна, доктор исторических наук, ФГБУН «Институт российской истории Российской академии наук», ведущий научный сотрудник центра «История России XIX - начала XX вв.»;

Шуваев Денис Андреевич, кандидат исторических наук, доцент, ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», доцент кафедры государственного и муниципального управления

дали положительные отзывы на диссертацию.

Ведущая организация ФГБОУ ВО «Московский педагогический государственный университет», г. Москва, назначенная диссертационным советом в соответствии с п. 24 «Положения о присуждении ученых степеней» от 24 сентября 2013 года № 842, в своем положительном Заключении, составленном профессором кафедры истории России, доктором исторических наук Захаровым Виталием Юрьевичем и подписанном заведующим кафедрой истории России, доктором исторических наук, профессором Лачаевой Мариной Юрьевной, дала высокую оценку диссертационной работы, особо отметив новаторский характер исследования, заключающийся в умелом применении статистических и математических методов исследования и комплексном анализе особенностей карьерной динамики представителей высшей бюрократии Российской империи в 1830-х -1880-х гг. По мнению ведущей организации, соискатель приходит к существенным научным выводам о движущих факторах служебной карьеры российского высшего чиновничества и выстраивает модель элитообразования, определяемую как «меритократический клиентелизм».

Соискатель имеет 7 опубликованных работ непосредственно по теме диссертации, из которых 3 – в рецензируемых журналах из перечня ВАК. В опубли-

кованных статьях К.С. Кунавина рассмотрены: источники и особенности создания электронной реляционной базы данных, посвященной биографиям членов Государственного совета Российской империи; методики просопографического анализа указанной базы; формальные и неформальные факторы карьерного роста в бюрократической среде; служебная биография Б.П. Мансурова – видного представителя бюрократии второй половины XIX в. Публикации соискателя в полной мере отражают цель, задачи и выводы исследования. Общий объем публикаций составляет 2,5 печ. л. без соавторства.

Наиболее значительные работы соискателя:

1. Кунавин К.С. Карьера Б.П. Мансурова как пример взаимоотношений «правительство-чиновничество» во второй половине XIX века // Вестник Тамбовского университета. Сер. Гуманитарные науки. – Тамбов, 2016. - Т. 21, вып. 5-6 (157-158). С. 150-155. (0,54 п.л.).

2. Кунавин К.С. Анализ неформальных факторов карьерной динамики представителей Государственного совета Российской империи второй половины XIX века. // Вестник Тамбовского университета. Сер. Гуманитарные науки. – Тамбов, 2017. - Т. 22, вып. 4 (168). С. 117-124. (0,47 п.л.).

3. Кунавин К.С. Социально-профессиональный профиль члена Государственного совета Российской империи второй половины XIX в. // Электронный научно-образовательный журнал «История». 2017. Т. 8. Выпуск 7 (61). [Электронный ресурс]. Режим доступа <https://history.jes.su/s207987840001812-2-1> (дата обращения 25.08.2017) (0,62 п.л.)

4. Кунавин К.С. Профессиональная биография Б.П. Мансурова: к вопросу об особенностях формирования правящей элиты Российской империи в 1830-х – 1890-х гг. // Актуальные проблемы интеллектуальной истории и гуманитарного знания в XXI веке: материалы Всероссийской науч.-практ. конф. 8 ноября 2016 года – Рязань: РРОО ССАМ «Созвездие», 2016. С. 38-42. (0,33 п.л.)

Выбор официальных оппонентов и ведущей организации обосновывается их высокой квалификацией и наличием у них публикации по теме исследования.

Диссертационный совет считает, что на основании выполненных соискателем исследований:

разработана научная концепция механизмов карьерного роста представи-

телей правящей элиты России в 30-е – 80-е гг. XIX в.;

предложены математические методы анализа карьерной динамики чиновников высших государственных учреждений;

доказана перспективность использования интегрального количественного показателя карьерного успеха в анализе служебного роста бюрократов;

введено новое понятие «меритократический клиентелизм».

Теоретическая значимость исследования обусловлена тем, что:

проведено комплексное изучение (на макро- и микроуровне) карьерного движения чиновников в высших государственных структурах Российской империи в 30-х – 80-х гг. XIX в., расширяющее традиционные представления об особенностях внутриэлитной конкуренции в России того времени;

применительно к проблематике диссертации эффективно использованы междисциплинарные подходы, выраженные в применении методологического и теоретического инструментария исторической информатики, социально-исторической антропологии, политологии и социологии;

раскрыта степень влияния различных факторов на карьеру 262 кандидатов в члены Государственного совета Российской империи, начинавших свое служебное продвижение в периоды правления Николая I и Александра II;

изложены ключевые факты служебной карьеры Б.П. Мансурова, занимавшего пост в Министерстве юстиции, Морском ведомстве, Министерстве народного просвещения, Сенате, Государственном совете;

проведена модернизация исследовательских подходов к изучению карьерного роста представителей бюрократического аппарата Российской империи, что позволило обосновать тезис о положительной зависимости карьерной динамики от типа полученного образования;

изучены в достаточной степени архивные материалы: документы делопроизводственного характера (личные дела чиновников и их формулярные списки), позволившие собрать сведения для электронной реляционной базы данных, а также документы личного происхождения (переписка Б.П. Мансурова, дневники и воспоминания крупных государственных деятелей).

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

разработана и апробирована методика количественного измерения сложного качественного понятия «карьерный успех»;

определены перспективы широкого использования положений данной работы в других исследованиях в области истории бюрократии;

созданы рекомендации для практического использования положений и выводов диссертации в вузовском преподавании истории, государственном управлении;

представлены конкретные примеры инновационных подходов к исследованию проблемы формирования государственной элиты Российской империи.

Оценка достоверности результатов исследования выявила, что:

теория построена на анализе репрезентативного корпуса исторических источников и учете наработок российских и зарубежных исследователей;

идея базируется на применении взаимодополняемых классических и инновационных методов исторического исследования;

использованы верифицируемые данные;

установлено, что выводы автора диссертации не противоречат накопленным знаниям в изучаемой области;

использованы современные информационные технологии обработки исходной информации (электронная реляционная база данных).

Личный вклад соискателя состоит: 1) в умении критически осмысливать научную литературу по теме исследования; 2) в анализе и сопоставлении большого пласта данных, почерпнутых из разных источников; 3) в существенном расширении доказательной базы и уточнении выводов других исследователей данной проблемы; 4) в обработке архивных дел и введении в научный оборот большого количества исторических данных; 5) в создании электронной реляционной базы данных о членах Государственного совета; 6) во введении в научный оборот интегрального количественного показателя «индекс успеха»; 7) в системном анализе профессиональной (служебной) биографии крупного чиновника XIX в. – Бориса Павловича Мансурова (1828-1910) и реконструкции модели служебного роста представителей государственной элиты второй половины XIX – начала XX в.; 8) в апробации результатов диссертационного исследования в виде публикаций в научных журналах и в форме выступлений на международных

научных и региональных научно-практических конференциях.

Диссертация Кунавина Константина Сергеевича на соискание ученой степени кандидата исторических наук является научно-квалификационной работой, в которой в соответствии с требованиями п. 9 Положения о присуждении ученых степеней содержится решение задачи, имеющей значение для развития социальной и политической истории России. В диссертации соблюдены установленные Положением о присуждении ученых степеней критерии, которым должна отвечать диссертация на соискание степени кандидата наук. В диссертации отсутствуют недостоверные сведения об опубликованных соискателем ученой степени работах, в которых изложены основные научные результаты диссертации.

На заседании 23 декабря 2017 года диссертационный совет принял решение присудить Кунавину Константину Сергеевичу ученую степень кандидата исторических наук по специальности 07.00.02 – Отечественная история

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 17 человек, из них 9 докторов по профилю рассматриваемой диссертации, участвовавших в заседании, из 19 человек, входящих в состав совета, дополнительно введены на разовую защиту 0 человек, проголосовали: за - 15 человек, против 2, недействительных бюллетеней НЕТ.

Председатель

диссертационного совета

Ученый секретарь

диссертационного совета

23 декабря 2017 г.



Айрапетов Арутюн Гургенович

Жуковская Наталья Юрьевна

ГБОУ ВО «Тамбовский государственный университет имени Г.Р. Державина»
Подпись _____
ЗАБЕРЯЮ
Начальник управления кадровой политики
« 23 » 12 2017 г.